

GOBERNACIÓN DEL TOLIMA

Secretaría de Educación y Cultura

Informe de Evaluación Anual de Desempeño Año 2019



Gobernación del Tolima
NIT: 800.113.6727
SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA
Dirección de Calidad Educativa



JULIAN FERNANDO GÓMEZ ROJAS
Secretario de Educación y Cultura

GLORIA ISABEL PRECIADO TRUJILLO
Directora de Gestión de la Calidad Educativa

EDWIN FLOREZ PERDOMO
Profesional especializado área de evaluación

ANDREA LISETTE BELTRÁN SÁNCHEZ
Profesional universitario área de evaluación

YENNI MARLEIDY SÁNCHEZ JIMENEZ
Técnico operativo área de evaluación

DIRECCIÓN: GESTIÓN DE CALIDAD EDUCATIVA
ÁREA DE EVALUACIÓN

IBAGUÉ
2020

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia



Contenido

INTRODUCCIÓN	3
EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DE DOCENTES DEL DEPARTAMENTO DEL TOLIMA	5
DOCENTES EVALUADOS POR ZONA	6
DOCENTES EVALUADOS SEGÚN NIVEL.....	7
DOCENTE EVALUADOS DE ACUERDO CON LA CATEGORIA EN ESCALA DE VALORACIÓN	8
COMPETENCIAS FUNCIONALES.....	9
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	12
COMPARATIVO HISTORICO DE COMPETENCIAS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES	14
EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DE DIRECTIVOS DOCENTES AÑO 2019.....	15
DIRECTIVOS DOCENTES EVALUADOS SEGÚN LA ZONA.....	16
PORCENTAJE DE DIRECTIVOS DOCENTES DE ACUERDO CON CATEGORIAS DE CALIFICACIÓN.....	17
COMPETENCIAS FUNCIONALES.....	17
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	21
CONCLUSIONES	22
REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS	23

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia



INTRODUCCIÓN

El presente informe refleja el análisis de la evaluación de Desempeño de Docentes y Directivos Docentes de la Entidad Territorial Certificada Tolima (ETC) en el año 2019, de acuerdo con la ponderación del grado de cumplimiento de las funciones y responsabilidades inherentes al cargo que desempeñan y del logro de resultados, a través de su gestión” (Decreto 3782 del 2 de octubre de 2007, artículo 2°)¹, lo que implica la recolección de información acerca del desempeño de los educadores en su ejercicio profesional, para valorar dicha información en relación con un conjunto de indicadores establecidos previamente.

La característica principal de este proceso de evaluación de desempeño es buscar e identificar las fortalezas y oportunidades de mejoramiento propiciando acciones para el desarrollo personal y profesional. De igual forma es un proceso que se caracteriza por ser continuo, sistemático y basado en evidencias y se sujeta a los principios de objetividad, pertinencia, transparencia, participación y equidad.

En la Secretaría de Educación y Cultura del Departamento del Tolima en el año 2019, fueron reportadas 2.425 evaluaciones de desempeño en el sistema Humano Web, con fecha de generación 11 de agosto del 2020, de los cuales 2.270 evaluaciones son de docentes, y 155 corresponden a directivos docentes. La evaluación anual de desempeño, de docentes y directivos docentes se ha diseñado desde un enfoque de competencias, que se manifiestan en resultados y actuaciones intencionales observables y cuantificables, relacionadas con sus responsabilidades profesionales.

¹ Decreto 3782 de 02 de octubre de 2007: Por el cual se reglamenta la evaluación anual de desempeño laboral de los servidores públicos docentes y directivos docentes que se rigen por el Decreto Ley 1278 de 2002"



Gobernación del Tolima
NIT: 800.113.6727
SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA
Dirección de Calidad Educativa



El análisis y la consolidación de la información se hace basado en la evaluación de desempeño de docentes y directivos docentes del Departamento del Tolima del año 2019, tomando como referencia la Guía Metodológica Ministerial No. 31² y los resultados finales que generaron los protocolos aplicados a cada uno de los actores que participan en el proceso.

Para este informe se tendrá en cuenta los parámetros de calificación de evaluación docente dados por la guía 31, se expresarán en una escala cuantitativa de uno (1) a cien (100) puntos, que corresponde a las categorías cualitativas que se presentan, los cuales son: SOBRESALIENTE (90 - 100), SATISFACTORIO (60 - 89) y NO SATISFACTORIO (1 - 59).

Para la Secretaría de Educación y Cultura, este análisis es un diagnóstico que le permite identificar fortalezas y debilidades de las competencias de cada uno de los evaluados, para la construcción de Planes de Mejoramiento y la toma de decisiones. Así mismo, como insumo para la construcción y fortalecimiento de la caracterización institucional y el Plan de Formación Docente.

² Guía Metodológica Anual de desempeño Laboral, elaborada por el MEN para orientar el proceso de evaluación de desempeño docente y directivo docente

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DE DOCENTES DEL DEPARTAMENTO DEL TOLIMA

Tras haber realizado la evaluación anual de desempeño de los directivos docentes y docentes del Departamento del Tolima, es posible presentar la consolidación de la información para proveer un análisis integral que sirva de marco para el diseño y formulación de acciones macro, que tengan un impacto general sobre todos los evaluados, las instituciones educativas y la entidad territorial. La siguiente tabla ilustra en gran medida los puntajes promedio obtenido por los docentes que registran calificación en cada una de las competencias evaluadas respectivamente.

Tabla 1. Promedio de Competencias Funcionales y Comportamentales de Docentes

PROMEDIO DE LAS COMPETENCIAS EN EL GRUPO DE DOCENTES EVALUADOS					
Para la interpretación de la columna 4 (Promedio) se deben tener en cuenta las categorías de la escala:					
No satisfactorio (1 - 59,9); Satisfactorio (60 - 89,9); Sobresaliente (90 - 100)					
COMPETENCIAS EVALUADAS	Número de docentes	Puntaje mínimo	Puntaje máximo	Promedio	Desv. Estandar
Planeación, organización y ambiente escolar	46	80	99	93	3.9
Construcción de clima	15	85	98	93.4	3.2
GESTIÓN DIRECTIVA	46	80	99	93	3.9
Planeación y organización académica	2255	30	100	91.6	5.2
COMPETENCIAS EVALUADAS	Número de docentes	Puntaje mínimo	Puntaje máximo	Promedio	Desv. Estandar
Pedagógica y didáctica	2255	50	100	91.9	5
Dominio curricular	2255	20	100	92	5.1
Diagnostico y orientacion	46	80	100	92.9	3.8
Evaluación del aprendizaje	2255	40	100	91.6	5
GESTIÓN ACADÉMICA	2270	42.5	100	91.8	4.7
Seguimiento de procesos	2255	50	100	91.7	4.9
Uso de recursos	2255	60	100	92.1	4.8
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2255	60	100	91.9	4.6
Participación y convivencia	31	85	99	93.3	3.4
Convivencia institucional	15	90	98	93.2	2.7
Interacción con la comunidad y el entorno	2255	60	100	92	4.8
Comunicación institucional	2255	30	100	91.9	5
GESTIÓN COMUNITARIA	2270	50	100	92	4.6
Orientación al logro	537	65.9	100	92.5	4.4
Iniciativa	680	60	100	91.9	5
Compromiso social e institucional	1621	50	100	92.6	5.1
Trabajo en equipo	1806	55	100	92.4	4.6
COMPETENCIAS EVALUADAS	Número de docentes	Puntaje mínimo	Puntaje máximo	Promedio	Desv. Estandar
Comunicación y relaciones interpersonales	624	62	100	92.2	5
Liderazgo	1192	30	100	92.1	5.1
Negociación y mediación	350	60	100	91.9	4.8
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	2166	51.67	100	92.3	4.6
PUNTAJE TOTAL	2270	57.5	100	92	4.3
1. Docentes registrados en la base de datos.					
2. Puntaje mínimo reportado en el grupo de docentes evaluados.					
3. Puntaje máximo reportado en el grupo de docentes evaluados.					
4. Dato que indica la tendencia del grupo de docentes evaluados. Aparece subrayado cuando es inferior a 60.					
5. Dato sobre la variabilidad de los puntajes; a mayor desviación estándar, mayor grado de variabilidad entre los puntajes.					

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°

www.sedtolima.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001

Ibagué - Tolima - Colombia



Se puede apreciar que el promedio de calificación obtenido por los docentes frente a las competencias funcionales (91.9%) es sobresaliente y comportamentales (92.3%) es sobresaliente; lo cual indica que los docentes presentan un gran dominio en su quehacer pedagógico, disciplinar y comportamental, contribuyendo a favorecer la gestión educativa en el aula.

Respecto a las competencias comportamentales, se realiza el análisis y la tabulación referente a las competencias escogidas por los docentes, toda vez que es una concertación entre el evaluador y el evaluado. Las competencias escogidas en el año 2019 fueron: comunicación y relaciones interpersonales, liderazgo y Negociación y mediación.

DOCENTES EVALUADOS POR ZONA

Tabla 2. Docentes Evaluados por zona

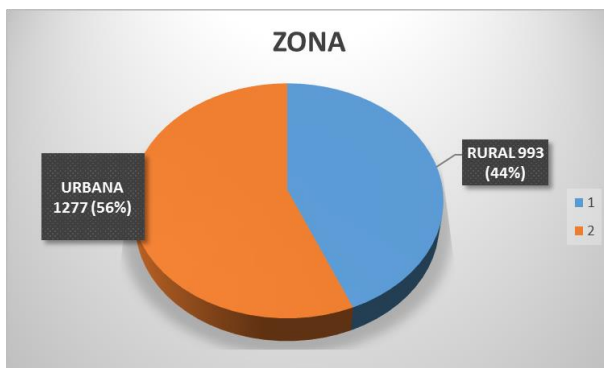
Según zona			
Zona	Número	%	
Rural	993	43.7	
Urbana	1277	56.3	
TOTAL	2270	100.0	

Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

Grafica 1. Porcentaje de docentes por zona



Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

De acuerdo con el reporte del Sistema Humano Web, 2.270 docentes presentaron evaluación anual de desempeño año 2019, el 56.3% correspondiente a 1277 docentes pertenecen a la zona urbana, frente al 43.7%, 993 educadores que pertenecen a la zona rural.

DOCENTES EVALUADOS SEGÚN NIVEL

Tabla 3. Número de docentes evaluados según nivel escolar

Según nivel		
Nivel	Número	%
Preescolar	76	3.3
Primaria	1080	47.6
Secundaria	1058	46.6
Sin Asignación Directa	56	2.5
TOTAL	2270	100.0

Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

De los 2270 docentes evaluados en el año 2019, en el nivel preescolar se encuentran 76 docentes correspondiente al (3.3%), el 47.6% correspondiente a

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
 Ibagué - Tolima - Colombia



1080 docentes pertenecen al nivel de primaria, 1058 correspondientes al nivel de secundaria (46.6%) y el 2.5% correspondiente a 56 docentes si asignación directa.

DOCENTE EVALUADOS DE ACUERDO CON LA CATEGORIA EN ESCALA DE VALORACIÓN

Tabla 4. Número y porcentaje de docentes de acuerdo con la escala de Valoración

Porcentaje de docentes por categoría		
CATEGORÍA	Número	%
Sobresaliente	1851	81.5
Satisfactorio	418	18.4
No satisfactorio	1	0
TOTAL	2270	100.0

Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

La tabla anterior evidencia que, de los 2270 docentes evaluados y reportados en el sistema humano web, según los parámetros de calificación por categorías, se clasifican de la siguiente manera: el 18.4% corresponde a 418 docentes en la categoría **SATISFACTORIO**, el 81.5% que equivale a 1851 docentes en la categoría **SOBRESALIENTE** y un docente se encuentra en la categoría **NO SATISFACTORIO**.

De acuerdo con la Dirección de Talento Humano, área administración de carrera, en oficio radicado el 28 de mayo del 2020, la persona reportada con categoría no satisfactoria, presentó recursos de reposición, mediante la cual se resolvió de manera satisfactoria mediante resolución 995 del 2 de marzo del 2020.

EL TOLIMA NOS UNE

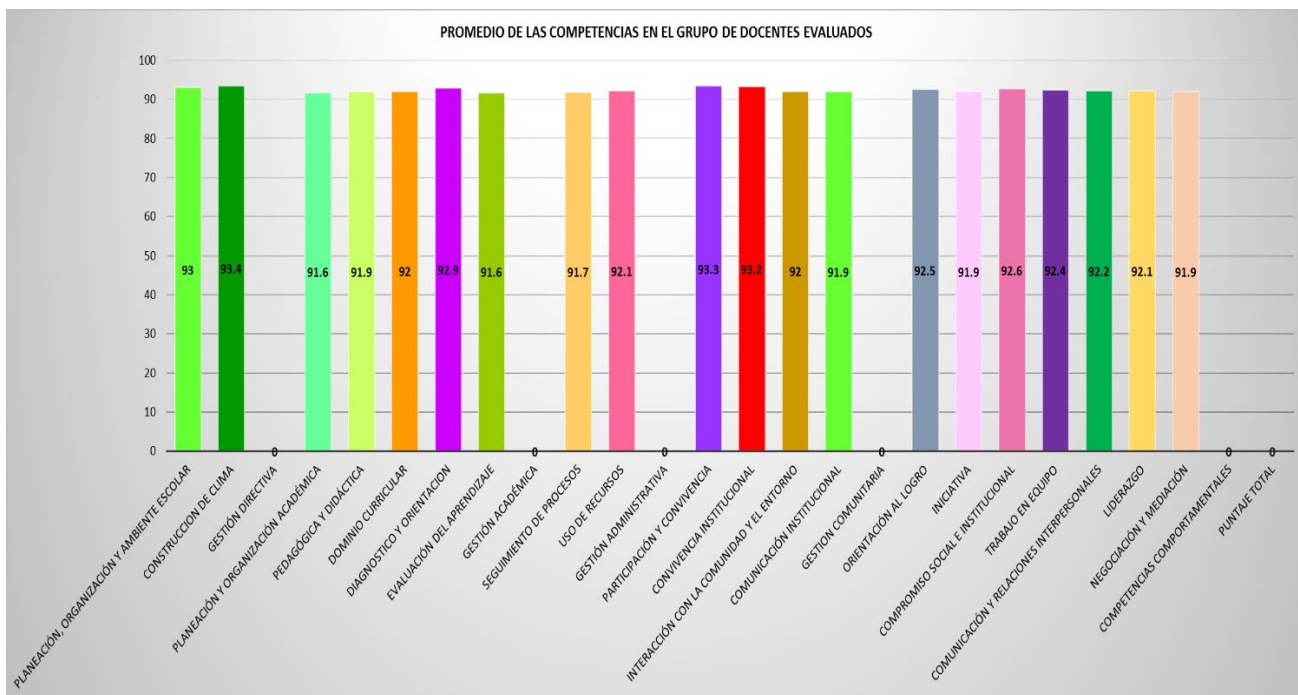
Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

COMPETENCIAS FUNCIONALES

Estas competencias corresponden al desempeño de las responsabilidades específicas al cargo del docente, definidas en la ley y los reglamentos y se asigna un 70% sobre el total de evaluación.

En la organización escolar los docentes tienen que desarrollar procesos de enseñanza – aprendizaje para que los estudiantes adquieran y desarrollen competencias, por lo que tienen a su cargo funciones de planeación, ejecución y evaluación de diferentes actividades curriculares que respondan a las particularidades del proyecto educativo de la institución, así como a las necesidades y al contexto de los estudiantes. Por lo tanto, se fundamenta en evaluar tres áreas de gestión: Gestión académica, gestión administrativa y gestión comunitaria.

Grafica 1. Promedio de las competencias Funcionales en Docentes



EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°

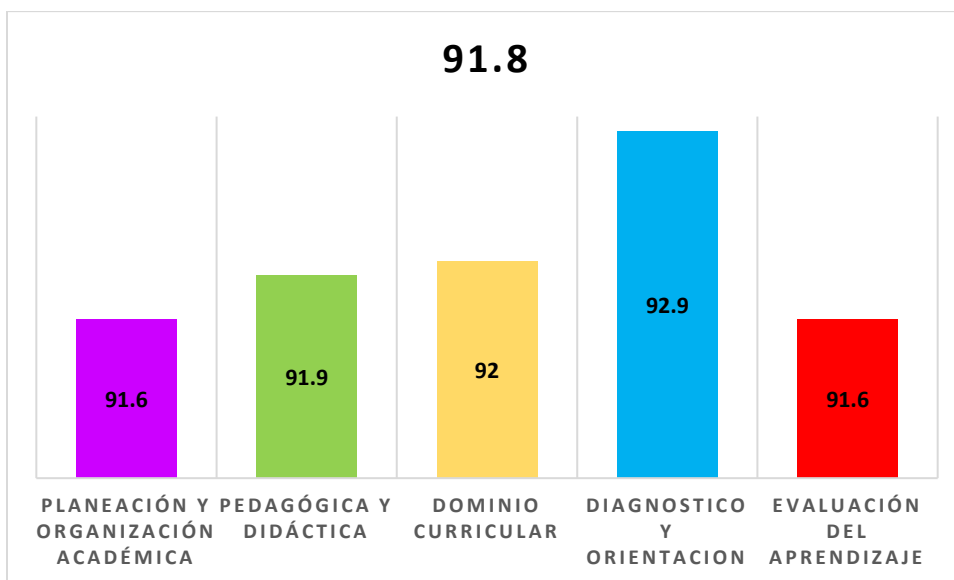
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001

Ibagué - Tolima - Colombia

Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

En la gráfica anterior se puede observar promedios que obtuvieron los docentes en las tres áreas de gestión y sus respectivas competencias evaluadas.

La Gestión Académica comprende el dominio de contenidos de las áreas a cargo y las competencias para el desarrollo de actividades de planeación y organización académica, acordes con el Proyecto Educativo Institucional



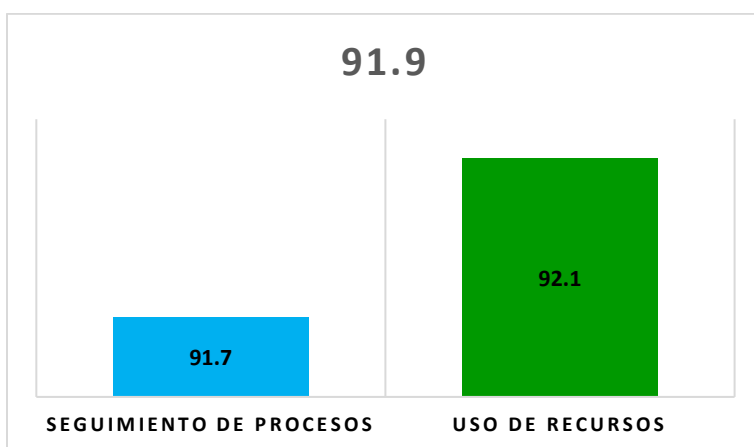
Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

Para el año 2019, del total de los docentes evaluados obtuvieron en esta gestión un promedio de Calificación 91.8% ubicado en el nivel SOBRESALIENTE, lo que refleja que las fortalezas se asocian a la capacidad para desarrollar procesos de enseñanza-aprendizaje en las aulas y otros aspectos pedagógicos, logrando las metas institucionales.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolima.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

GESTIÓN ADMINISTRATIVA: Comprende el conocimiento y cumplimiento de las normas y de los procedimientos administrativos de la institución, para el funcionamiento eficiente del establecimiento y la conservación de los recursos de este. Involucra la capacidad para participar activamente en el desarrollo de los proyectos de la organización escolar.



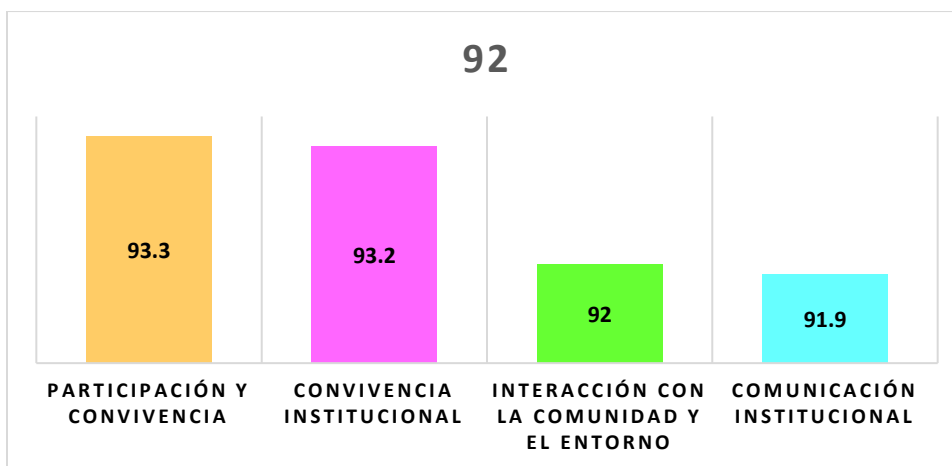
Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

En la evaluación de desempeño año 2019 esta gestión obtiene un promedio del 91.9%. Los dos atributos que se evalúan en esta área son: “seguimiento de procesos” con un promedio de 91.7 y “uso de recursos”, 92.1 y se ubican en un parámetro de calificación SOBRESALIENTE.

GESTIÓN COMUNITARIA Comprende la capacidad para interactuar efectivamente con la comunidad educativa y apoyar el logro de las metas institucionales, establecer relaciones con la comunidad a través de las familias, motivar su actividad pedagógica aprovechando el entorno social, cultural y productivo y aportar al mejoramiento de la calidad de vida.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolima.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia



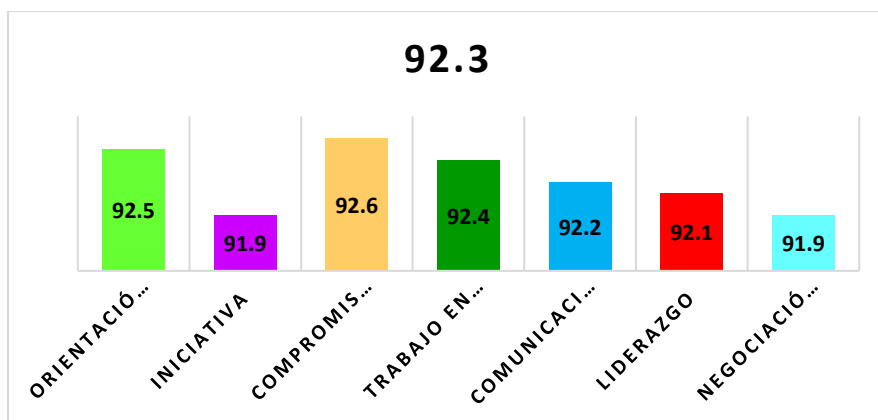
En la gráfica se evidencia los porcentajes arrojados en los atributos que el sistema Humano web reporta en la gestión comunitaria, En esta gestión, sus atributos: “Comunicación institucional”, “Interacción con la comunidad y el entorno” Participación y convivencia” y “Convivencia institucional” se puede observar un promedio de 92%, ubicándose en un nivel de calificación SOBRESALIENTE.

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Se refieren a las actitudes, los valores, los intereses, las motivaciones y las características de personalidad con que los educadores cumplen sus funciones. Son transversales a las diferentes áreas de gestión, y se requieren para lograr un desempeño idóneo y de excelencia en el cargo. Representan el 30% del total de la evaluación y son comunes a docentes y directivos docentes, se deben elegir tres (3) de las siete (7) competencias comportamentales establecidas por la guía 31.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia



Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

En relación con los resultados obtenidos en la evaluación del año 2019, el promedio que obtuvieron en las competencias comportamentales fue de 92.3, lo cual se ubica en una escala de valoración de SOBRESALIENTE. De las escogidas por los docentes para evaluar la competencia de “Compromiso social e institucional” obtuvo el mayor promedio de 92.6, indicando una alta capacidad para asumir responsabilidades con ética y profesionalismo dentro y fuera del establecimiento educativo, seguidamente con un promedio de 92,5 la competencia de orientación al logro, indicando la capacidad para dirigir el comportamiento propio hacia el cumplimiento de estándares elevados.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

COMPARATIVO HISTORICO DE COMPETENCIAS FUNCIONALES Y COMPORTAMENTALES

Tabla 5. Comparativo competencias Funcionales Año 2017-2018-2019

AÑO 2017				AÑO 2018				AÑO 2019		
COMPETENCIA	PROMEDIO PUNTAJE POR COMPETENCIA	PONDERADO CALIFICACIÓN POR COMPETENCIAS	ÁREA DE GESTIÓN	COMPETENCIA	PROMEDIO PUNTAJE POR COMPETENCIA	PONDERADO CALIFICACIÓN POR COMPETENCIAS	ÁREA DE GESTIÓN	COMPETENCIA	PROMEDIO PUNTAJE POR COMPETENCIA	PONDERADO CALIFICACIÓN POR COMPETENCIAS
Dominio curricular	91.00	90.83	Académica	Dominio curricular	91.88	91.53	Académica	Dominio curricular	92.00	91.85
Planeación y Organización Académica	90.59			Planeación y Organización Académica	91.54			Planeación y Organización Académica	91.60	
Pedagogía y Didáctica	90.74			Pedagogía y Didáctica	90.74			Pedagogía y Didáctica	91.90	
evaluación de aprendizaje	90.55			evaluación de aprendizaje	91.35			evaluación de aprendizaje	91.60	
Seguimiento de procesos	90.79		Administrativa	Seguimiento de procesos	91.58		Administrativa	Seguimiento de procesos	91.70	
Uso de Recursos	91.06			Uso de Recursos	91.63			Uso de Recursos	92.10	
Comunicación Institucional	90.93		Comunitaria	Comunicación Institucional	91.83		Comunitaria	Comunicación Institucional	91.90	
Interacción con la comunidad y el entorno	90.95			Interacción con la comunidad y el entorno	91.69			Interacción con la comunidad y el entorno	92.00	

Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

Tabla 6. Comparativo competencias Comportamentales Año 2017-2018-2019

AÑO 2017			AÑO 2018		AÑO 2019	
AREA DE GESTION	COMPETENCIA	PROMEDIO PUNTAJE POR COMPETENCIA	COMPETENCIA	PROMEDIO POR COMPETENCIA	COMPETENCIA	PROMEDIO POR COMPETENCIA
COMPORTAMENTALES	Compromiso Social e Institucional	91.31	Compromiso Social e Institucional	91.97	Compromiso Social e Institucional	92.3
	Iniciativa		Iniciativa		Iniciativa	
	Liderazgo		Liderazgo		Liderazgo	
	Negociación y Mediación		Negociación y Mediación		Negociación y Mediación	
	Orientación al Logro		Orientación al Logro		Orientación al Logro	
	Relaciones Interpersonales y Comunicación		Relaciones Interpersonales y Comunicación		Relaciones Interpersonales y Comunicación	
	Trabajo en Equipo		Trabajo en Equipo		Trabajo en Equipo	

Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

En lo referente a la tabla No. 5, se puede evidenciar el comportamiento histórico año 2017, 2018 y 2019, en las competencias funcionales lo que indica el aumento del promedio en los resultados, igualmente en la tabla 6. se logra observar el

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°

www.sedtlima.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001

Ibagué - Tolima - Colombia



comportamiento histórico de las competencias comportamentales y un aumento en el promedio de estas, indicando un nivel de categoría SOBRESALIENTE en los dos tipos de competencias.

EVALUACIÓN ANUAL DE DESEMPEÑO DE DIRECTIVOS DOCENTES AÑO 2019

De acuerdo con el reporte dado por el sistema Humano Web, 155 directivos docentes fueron evaluados en el año 2019.

Tabla 7. Promedios en las competencias evaluadas en Directivos Docentes

COMPETENCIA EVALUADAS	Número de docentes	Puntaje mínimo	Puntaje máximo	Promedio
Ejecución	155	65	100	93.3
Planeación y organización directa	155	65	100	93.7
GESTION DIRECTIVA	155	65	100	93.5
Pedagógica y didáctica	155	60	100	92.8
Innovación y direccionamiento de procesos académicos	155	60	100	93
GESTION ACADÉMICA	155	60	100	92.9
Gestión del Talento Humano	155	65	100	93.5
Administración de recursos	155	85	100	93.6
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	155	75	100	93.5
Interacción de recursos	155	85	100	93.3
Comunicación institucional	155	65	100	93.1
GESTION COMUNITARIA	155	75	99	93.2
Orientación al logro	35	87	100	94.4
Iniciativa	30	90	100	94.5
Negociación y medición	64	70	99	93
Trabajo en equipo	108	70	100	93.4

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

Comunicación y relaciones interpersonales	49	80	100	93.3
Liderazgo	94	85	100	94
Compromiso social e institucional	85	84	100	94.4
COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	155	75	100	93.8
PUNTAJE TOTAL	155	70.38	99	93.4

En la tabla anterior se evidencia los promedios de las competencias funcionales y comportamentales de los directivos docentes e igualmente los puntajes máximos y mínimos obtenidos de acuerdo con los atributos evaluados.

DIRECTIVOS DOCENTES EVALUADOS SEGÚN LA ZONA

Tabla 8. Directivos docentes evaluados según la zona

Según zona		
Zona	Número	%
Rural	65	41.9
Urbana	90	58.1
TOTAL	155	100

Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

En la tabla anterior se puede evidenciar que de los 155 directivos docentes evaluados 90 pertenecen al área urbana, correspondiente al 58.1% y 65 corresponden al área rural correspondiente al 41.9% del total de docentes.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolima.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
 Ibagué - Tolima - Colombia

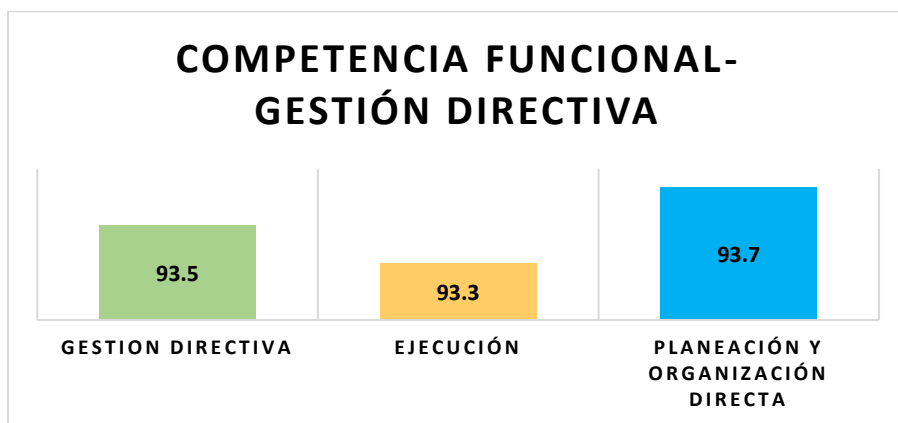
PORCENTAJE DE DIRECTIVOS DOCENTES DE ACUERDO CON CATEGORIAS DE CALIFICACIÓN

PORCENTAJES DE DIRECTIVOS DOCENTES POR CATEGORIA		
CATEGORIA	NÚMERO	%
Sobresaliente	138	89
Satisfactorio	17	11
Total	155	100

Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

En la tabla se evidencia el número de directivos docentes y porcentaje de acuerdo con la escala de valoración que obtuvieron en la evaluación año 2019. Lo que indica que, de los 155 directivos docentes, 138 correspondiente al 89% la calificación de la evaluación se encuentra ubicada en la categoría SOBRESALIENTE Y los restantes 17 correspondiente al 11% se encuentran ubicados en la categoría de SATISFACTORIO.

COMPETENCIAS FUNCIONALES

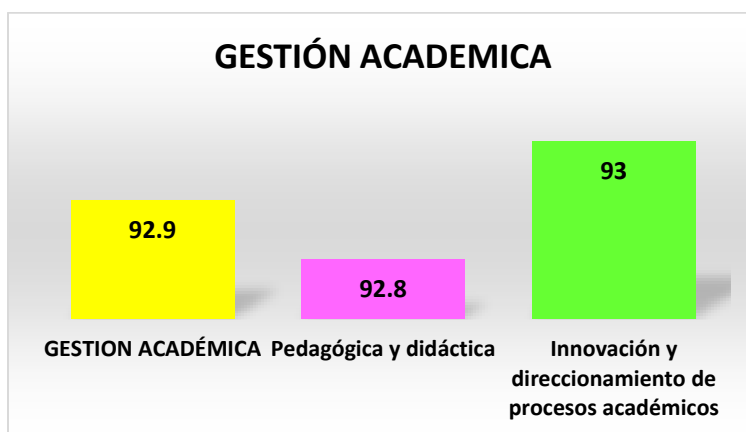


Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

Gestión Directiva: Comprende competencias para orientar y dirigir el establecimiento educativo en función del proyecto educativo institucional y las directrices de las autoridades del sector. Involucra la capacidad para guiar a la comunidad educativa hacia el logro de las metas institucionales. Para el año 2019, en los dos atributos “Ejecución” y “Planeación y organización directiva”, los directivos docentes obtuvieron un promedio de 93.7, lo que indica un nivel de calificación SOBRESALIENTE.

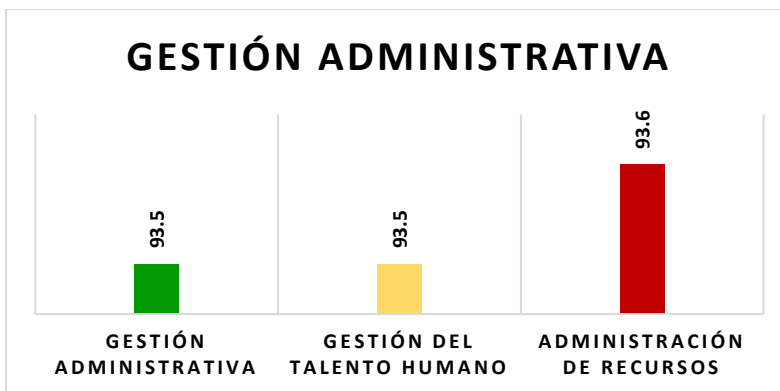


Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

Gestión Académica: Comprende competencias para organizar procesos institucionales de enseñanza – aprendizaje para que los estudiantes adquieran y desarrollen competencias—. Implica la capacidad para diseñar, planear, implementar y evaluar un currículo que promueva el aprendizaje en las aulas y que atienda la diversidad con una perspectiva de inclusión. Para el año 2019, en los dos atributos evaluados “Pedagogía y didáctica” e “Innovación y direccionamiento de procesos académicos” se obtuvo un promedio de calificación del 92.9, ubicándose en SOBRESALIENTE.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolima.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

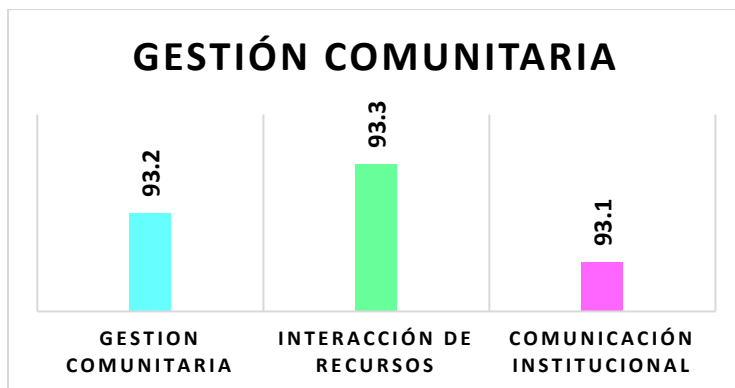


Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

Gestión Administrativa: Comprende competencias para organizar y optimizar los recursos destinados al funcionamiento del establecimiento educativo, en coherencia con el proyecto educativo institucional y los planes operativos institucionales. Involucra la capacidad de implementar acciones para la obtención, distribución y articulación de recursos humanos, físicos y financieros, así como la gestión de los servicios complementarios del establecimiento. Para el año 2019, en los dos atributos evaluados “Gestión del talento humano” y “administración de recursos” se obtuvo un promedio de 93.5 indicando una categoría de calificación SOBRESALIENTE.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia



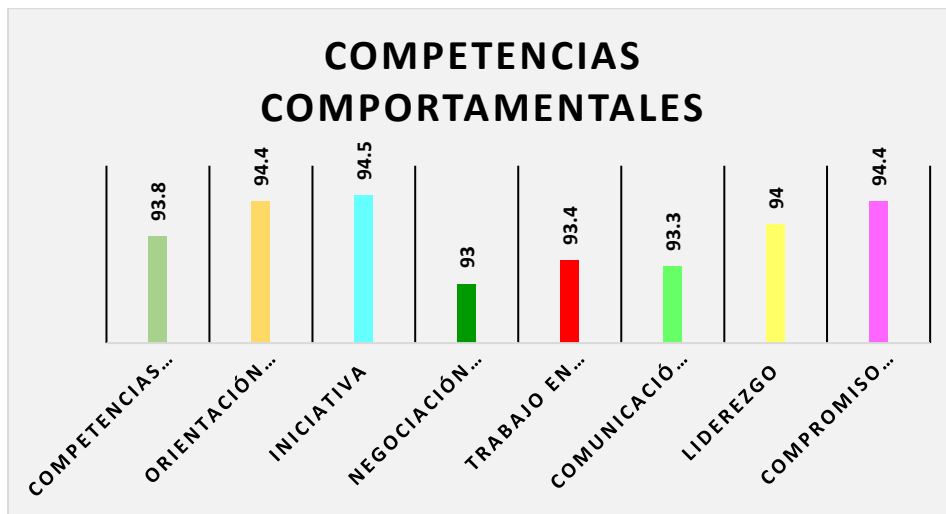
Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

Gestión Comunitaria: Comprende competencias para generar un clima institucional adecuado, fomentar relaciones de colaboración y compromiso colectivo con acciones que impacten en la comunidad. Para conducir las relaciones de la institución con el entorno y otros sectores para crear y consolidar redes de apoyo. Para el año 2019, se obtuvo en los dos atributos un promedio de 93.2 indicando una categoría de SOBRESALIENTE, indicando una alta capacidad para utilizar diferentes estrategias para comunicarse con la comunidad educativa y promueven espacios de participación.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES



Fuente: Sistema Humano Web. Procesado en Área de Calidad Educativa

En la gráfica anterior se evidencia los promedios de las competencias comportamentales del 93.8, en la evaluación del 2019, ubicándose en una categoría de calificación SOBRESALIENTE, de las competencias escogidas la competencia con menor promedio es negociación y mediación un 93%, seguidamente de liderazgo con un promedio del 93.3 el restante de competencias se ubica con un promedio por encima de 94% lo que indica que los directivos docentes presentan interés y motivación para desarrollar y dirigir el cumplimiento de las funciones.

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia



CONCLUSIONES

- ✚ La evaluación de desempeño debe ofrecer a la institución educativa retroalimentación de las fortalezas y debilidades y valorar el impacto de los procesos educativos sobre el desarrollo de las competencias básicas por parte de los estudiantes.
- ✚ La tendencia promedio de los docentes y directivos docentes por cada una de las gestiones evaluadas es SOBRESALIENTE, mostrando un alto grado de consistencia en los desempeños y actitudes frente a sus cargos.
- ✚ De los 2270 docentes evaluados el 81,5% se encuentra en la categoría de calificación SOBRESALIENTE Y EL 18.4% restante se ubican en la categoría de calificación SATISFACTORIO.
- ✚ Con el proceso de la evaluación de desempeño, se debe generar y propiciar reflexión sobre los resultados obtenidos y la realidad de los resultados de las pruebas SABER y replantear de manera crítica la práctica pedagógica.
- ✚ Durante los años 2017, 2018 y 2019 en la evaluación de desempeño los docentes y directivos docentes obtuvieron promedios ubicados en la categoría sobresaliente, lo que indica un nivel alto en sus fortalezas y capacidades para ejercer un desempeño adecuado en la gestión escolar.

EL TOLIMA NOS UNE



Gobernación del Tolima
NIT: 800.113.6727
SECRETARIA DE EDUCACION Y CULTURA
Dirección de Calidad Educativa



REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS

- ✚ Ley General de educación
- ✚ Decreto LEY 1278 DEL 2002 Estatuto de profesionalización docente
- ✚ Decreto 3782 del 2 de octubre de 2007, por el cual se reglamenta la evaluación anual de desempeño laboral de los servidores públicos docentes y directivos docentes que se rigen por el decreto Ley 1278 de 2002.
- ✚ Resultados de pruebas saber 2018
- ✚ Ministerio de Educación Nacional. www.mineduccion.gov.co
- ✚ COLOMBIA APRENDE. www.colombiaaprende.edu.co. Recuperado: 10 de octubre de 2020
- ✚ Guía metodológica Anual de desempeño No 31

EL TOLIMA NOS UNE

Edificio Gobernación del Tolima – Carrera 3 entre Calle 10 y 11, Piso 8°
www.sedtolina.gov.co Teléfonos: 2 61 11 11 Ext. 1801 – Código Postal 730001
Ibagué - Tolima - Colombia